

# Merci d'avoir postulé chez Doctolib !



Cher:e candidat:e,

**Nous nous efforçons que notre processus de recrutement soit accessible à tous, y compris aux candidats ayant différents types de besoins particuliers**

C'est pourquoi nous vous demandons de bien vouloir nous faire savoir si vous avez besoin d'aménagements pendant le processus de recrutement.

**Pour vous donner une idée des aménagements possibles chez Doctolib, voici une liste non exhaustive de ce que nous pouvons vous proposer en fonction de vos besoins.**



## **Temps supplémentaire**

Par exemple, le temps alloué à votre entretien ou à une étude de cas pourrait être prolongé d'un certain pourcentage de temps supplémentaire (par exemple 25 %, 50 %, 75 %, 100 %).



## **Prise de notes**

Dans certains cas comme les troubles de l'apprentissage, nous vous encourageons à prendre des notes lors des entretiens.



## **Accessibilité**

Si vous avez besoin d'un accès facile aux toilettes en raison de votre état, nous pouvons garantir que vos entretiens sur site se déroulent à proximité de celles-ci.



**Études de cas et documents en grands caractères**



**Envoi des questions 24 heures avant l'entretien**



**Études de cas adaptées aux daltoniens**



## **Planification des entretiens**

Que vous ayez un problème de santé, des rendez-vous médicaux, des responsabilités familiales ou d'autres circonstances qui nécessitent une certaine flexibilité, n'hésitez pas à nous en faire part. Nous nous ferons un plaisir d'adapter et/ou de reprogrammer vos entretiens pour répondre à vos besoins.



[Cliquez ici](#) pour lire un article sur notre processus de recrutement inclusif

Doctolib