

Vielen Dank für deine Bewerbung bei Doctolib!



Liebe:r Kandidat:in,

Wir bemühen uns, unseren Recruiting Prozess für alle Menschen zugänglich zu machen und inklusiv zu gestalten.

Daher bitten wir dich, uns mitzuteilen, ob wir Vorkehrungen oder leichte Änderungen vornehmen können, um dir einen angenehmen Recruiting Prozess zu ermöglichen.

Um dir eine Vorstellung von möglichen Anpassungen zu geben, findest du hier eine (nicht erschöpfte) Liste dessen, was wir dir zur Verfügung stellen können, um den Prozess angenehm zu gestalten.



Zusätzliche Zeit

Die für dein Interview oder deine Case Study vorgesehene Zeit kann um einen bestimmten Prozentsatz verlängert werden (z. B. 25%, 50%, 75%, 100%).



Nutzung von Notizen

In Fällen von, z.B. einer Lernstörung, kannst du während des Interviews gerne Notizen machen oder deine Aufzeichnungen mitbringen.



Barrierefreiheit

Wenn du einen einfachen und schnellen Zugang zu einer Toilette benötigst, sorgen wir dafür, dass Interviews vor Ort in der Nähe einer Toilette stattfinden.



Case Studies und Dokumente in Großer Schrift



Bereitstellung der Fragen 24 Stunden vor deinem Interview



Farbenblindfreundliche Case Studies und Dokumente



Flexible Interview Planung & Koordination

Im Falle von Krankheit, medizinischen Terminen, Betreuungspflichten oder anderen Umständen, die Flexibilität erfordern, gib uns bitte Bescheid. Wir unterstützen dich gerne und verschieben den Termin nach deinen Bedürfnissen.



[Hier](#) gelangst du zu einem Artikel über unseren Inklusiven Recruiting Prozess

Doctolib