

# Vielen Dank für deine Bewerbung bei Doctolib!



Liebe:r Kandidat:in,

**Wir bemühen uns, unseren Recruiting Prozess für alle Menschen zugänglich zu machen und inklusiv zu gestalten.**

Daher bitten wir dich, uns mitzuteilen, ob wir Vorkehrungen oder leichte Änderungen vornehmen können, um dir einen angenehmen Recruiting Prozess zu ermöglichen.

**Um dir eine Vorstellung von möglichen Anpassungen zu geben, findest du hier eine (nicht erschöpfte) Liste dessen, was wir dir zur Verfügung stellen können, um den Prozess angenehm zu gestalten.**



### **Zusätzliche Zeit**

Die für dein Interview oder deine Case Study vorgesehene Zeit kann um einen bestimmten Prozentsatz verlängert werden (z. B. 25%, 50%, 75%, 100%).



### **Nutzung von Notizen**

In Fällen von, z.B. einer Lernstörung, kannst du während des Interviews gerne Notizen machen oder deine Aufzeichnungen mitbringen.



### **Barrierefreiheit**

Wenn du einen einfachen und schnellen Zugang zu einer Toilette benötigst, sorgen wir dafür, dass Interviews vor Ort in der Nähe einer Toilette stattfinden.



**Case Studies und Dokumente in Großer Schrift**



**Bereitstellung der Fragen 24 Stunden vor deinem Interview**



**Farbenblindfreundliche Case Studies und Dokumente**



### **Flexible Interview Planung & Koordination**

Im Falle von Krankheit, medizinischen Terminen, Betreuungspflichten oder anderen Umständen, die Flexibilität erfordern, gib uns bitte Bescheid. Wir unterstützen dich gerne und verschieben den Termin nach deinen Bedürfnissen.



[Hier](#) gelangst du zu einem Artikel über unseren Inklusiven Recruiting Prozess

Doctolib